

Sundström
Hållbarhetsrapport
2023

Vi är Sundström Safety

Välkommen till Sundström Safety – din leverantör av kvalitativa andningsskydd. Hos oss står du som användare alltid i centrum när vi utvecklar våra produkter. Vi fokuserar på att skapa lösningar som kombinerar hög skyddseffekt med användarvänlighet, funktionalitet, och ekonomiskt värde, tillsammans med en unik design. Med vårt huvudkontor och vår produktionsanläggning i Lagan, Småland, samt dotterbolag i Tyskland, Storbritannien och USA, levererar vi våra produkter och värderingar över hela världen.

Vår värdegrund

Våra tre värdeord – Öppenhet, Tydlighet och Respekt – är hjärtat i vår verksamhet. Dessa värden genomsyrar vår organisation och vägleder oss i vårt arbete, inklusive vårt engagemang för hållbarhet.

Interna uppförandekod

Sundströms uppförandekod är baserad på våra etiska principer och värderingar och utgör grunden för all vår verksamhet. Den vägleder alla anställda inom Sundström och beskriver hur vi ska agera gentemot varandra,

våra kunder, leverantörer, myndigheter och andra intressenter. Syftet med vår uppförandekod är att säkerställa rättvisa och trygga arbetsmiljöer, skydda mänskliga rättigheter, främja jämställdhet och mångfald, ta ansvar för miljöfrågor och upprätthålla hög etisk standard.

Vår historia

Sundström grundades av bergsingenjören Ivan Sundström, som tidigt insåg behovet av att skydda människor från förorenad luft för att förbättra livskvaliteten. Det blev starten på vår resa mot att utveckla högkvalitativa andningsskydd med fokus på användaren. Från den första anatomiska halvmasken i gummi på 60-talet, och silikonmasken i slutet av 80-talet, till vårt fläktmatade andningsskydd år 2003 har vi fortsatt att driva innovation och förbättring.

Idag, under den tredje generationens ägare och med den fjärde generationen på väg in, ser vi fram emot att fira vårt 100-årsjubileum år 2026.



Innehållsförteckning

Förord	4
Vår mission & affärsmodell	5
Hållbar styrning	6-7
Hållbara inköp	8
Hållbara produkter	9
Minskad miljöpåverkan.....	10
Vårt samhällsengagemang	11
Personal & hälsa	12
Hantering av hållbarhetsrisker.....	13
Miljödata	15-16
Scope 1, 2 & 3.....	17-19
Social data.....	21-22
Finansiell data.....	23

Ett år av hållbara prestationer på Sundström Safety

Ett år har passerat sedan jag påbörjade min roll som hållbarhets- och miljökoordinator på Sundström. Det har varit ett år fyllt av utmaningar, framsteg och en ständig strävan mot en mer hållbar framtid.

Redan från första dagen jag började på Sundström, blev jag övertygad om företagets engagemang för hållbarhet. Det var detta starka fokus på att främja hållbarhet som lockade mig till företaget, och jag har inte blivit besviken. Att vara en del av ett globalt företag som integrerar produktutveckling, produktion och försäljning har varit både spännande och givande.

Genom att analysera produktförpackningar och kontinuerligt beräkna koldioxidavtrycket för våra produkter har vi tagit steg mot en mer hållbar verksamhet. Att erhålla en brons-

medalj från EcoVadis för våra insatser inom hållbarhet under 2023, har varit en milstolpe på vår resa.

I takt med att nya regler införs och kundförväntningarna ökar, påverkas hållbarhetsområdet allt snabbare. Denna dynamik kräver att vi förblir flexibla och proaktiva i vår strategi för hållbarhet. Inför framtiden ser jag med stor entusiasm fram emot att fortsätta att stärka våra insatser inom bla due diligence och klimatstyrning på Sundström.

Tillsammans med mina kollegor är jag fast besluten att fortsätta att driva vår hållbarhetsresa framåt och göra ännu mer meningsfulla framsteg mot en hållbar framtid.

Stay Safe!



Lagan maj 2024

Johanna Bergström

Johanna Bergström
Hållbarhets och miljökoordinator

Vår mission

Under det senaste århundradet har vår mission varit tydlig: Att skydda människor från förorenad luft. Vårt engagemang för denna sak kommer från våra värdeord, Öppenhet, Tydlighet och Respekt.

Vår affärsmodell

Vi strävar alltid efter att upprätthålla högsta möjliga kvalitet på våra produkter och vår produktion, samtidigt som vi värnar om miljön. Vår ambition är att vara den ledande leverantören av kvalificerade andningsskyddssystem på utvalda marknader.

Vår filosofi är tydlig: Vi vill göra det enkelt för användaren att hitta rätt andningsskydd. Vårt kompatibla och påbyggbara produktsortiment erbjuder flexibilitet och anpassningsbarhet, både för personlig bekvämlighet och för att uppfylla arbetsplatsens krav och behov. Våra halvmasker och helmasker kan användas som de är eller i kombination med fläktenheter eller tryckluft. På samma sätt kan våra hjälmar, skärmar och huvor användas med fläktenheter och olika tryckluftslösningar

1926



1972



1989



1999



2003



2015



Hållbar styrning

Sundströms värdeord – Öppenhet, Tydlighet och Respekt – tillsammans med vår uppförandekod utgör grunden för vår hållbarhetsstrategi. Våra policys, styrdokument, lagkrav och kundkrav är viktiga styrmedel i vårt sätt att arbeta. Förslag på hållbarhetsmål utarbetas av en projektgrupp och fastställs sedan av företagets ledningsgrupp. Utifrån dessa utvecklas handlingsplaner där hela organisationen involveras.

Sundström och Agenda 2030

Agenda 2030 är FN:s globala mål för hållbar utveckling och består av 17 mål med delmål. Den globala agendan adresserar de sociala,

miljömässiga och ekonomiska utmaningarna som världssamfundet står inför och som ska vara uppfyllda före år 2030. Dessa mål understryker betydelsen av både politiska och näringslivsledares insatser. Vi har valt att fokusera på fem av de globala målen, där vi anser att vi kan göra störst skillnad.

Vår verksamhet och de globala mål vi har valt att engagera oss i är noggrant utvalda för att spegla våra värderingar och affärsidé.

Våra globala mål



Våra långsiktiga hållbarhetsmål

Våra värderingar utgör grunden i vårt hållbarhetsarbete och vägleder oss i våra beslut och arbetssätt. De skapar trygghet och gör att vi kan driva frågor som är viktiga för oss. I nästan 100 år har vi bidragit till att skydda och förbättra människors hälsa, vilket gör det naturligt för oss att arbeta med hållbarhetsfrågor och minska vår miljö- och klimatpåverkan. Vi främjar även goda arbetsförhållanden, etisk affärspraxis och respekt för mänskliga rättigheter.

Vårt hållbarhetsarbete drivs utifrån fem strategiska hållbarhetsområden. Inom dessa områden tar vi hänsyn till hela värdekedjan, från leverantör till kund, med fokus på vår påverkan på både människor och miljö. Vi

tar hållbarhetsutmaningarna på största allvar och strävar efter att hela värdekedjan ska ha så lågt miljö- och klimatavtryck som möjligt. Hållbarhet är en drivkraft som ständigt utmanar oss och skapar långsiktig lönsamhet för oss själva, våra kunder, samhället och vår planet. Läs mer om vårt hållbarhetshjul och dess olika delar på nästa sida.

HÅLLBARA
INKÖP

HÅLLBARA
PRODUKTER

MINSKAD
MILJÖPÅVERKAN

VÅRT SAMHÄLLS-
ENGAGEMANG

PERSONAL
& HÄLSA



Vi ska med våra produkter
skydda människors liv och
hälsa.

Vårt engagemang ska sträcka
sig längre än till att bara skyd-
da människor
med våra produkter.

Våra inköp ska präglas av
kompetens, miljöhänsyn, objektivitet,
affärsmässighet och samverkan.

Vi ska driva vår verksamhet
så att miljöpåverkan
och förbrukning av råvaror
och energi kontinuerligt mins-
kas.

Vi ska ha en företagskultur
som bidrar till engagerade medarbe-
tare och en arbetsmiljö
som främjar säkerhet, hälsa och
likabehandling.



Hållbara inköp

Våra inköp ska präglas av kompetens, miljöhänsyn, objektivitet, affärsmässighet och samverkan.

Hållbara affärsrelationer

Vår ambition är att etablera nära och långsiktiga relationer med våra leverantörer. Därför är det viktigt för oss att leverantörerna förstår och delar vår syn på intressenternas krav och förväntningar.

Vi tar ansvar för våra handlingar och förväntar oss samma ansvarstagande från våra leverantörer. Genom regelbundna platsbesök får vi en klar bild av hur våra leverantörer faktiskt arbetar. Detta nära samarbete är avgörande för att vi tillsammans ska kunna bygga en hållbar värdekedja.

Uppförandekod för leverantörer

Vi betonar hållbarhetsperspektivet i våra leverantörsbedömningar. En leverantörs arbete med hållbarhet är en avgörande faktor för vårt samarbete. Vi strävar efter leverantörskedjor med goda anställnings- och arbetsförhållanden, begränsad miljöpåverkan och etiska affärer.

Många av våra leverantörer är belägna i vår geografiska närhet, vilket innebär att vi om-

fattas av samma lagar och regler gällande anställningsvillkor, arbetsmiljö, miljöskydd och ekonomiska frågor.

Vi har en social uppförandekod gentemot våra leverantörer och följer kontinuerligt upp kemikalieinnehåll och konfliktmineraler. Under 2024 kommer vi att förstärka detta arbete och genomföra en riskanalys samt en handlingsplan för mänskliga rättigheter i leverantörsledet.

Våra hållbarhetsmål 2024

- Handlingsplan och riskanalys för mänskliga rättigheter i leverantörsledet.



Hållbara produkter

Vi ska med våra produkter skydda människors liv och hälsa

Produktutvecklingsfilosofi

Vår produktfilosofi bygger på att utveckla produkter med hög skyddseffekt, användarvänlighet, systemfunktion, totalekonomi och unik design för att maximera kundnyttan.

Produktdesign

Vi fokuserar på att skapa mångsidiga produkter som kan användas i olika kombinationer, såsom filterskydd och tryckluftsmatade system. Vårt budskap är enkelt: "Köp en produkt - få ett system." Vi strävar alltid efter att utveckla hållbara produkter med lång livslängd, som möjliggör kompatibilitet mellan nya och äldre produkter.

Service & underhåll

Hög komfort, enkelt underhåll och service är centrala aspekter i vår produktutveckling, för långvarig användning. Tillsammans med distributörer erbjuder vi servicetjänster och reservdelar för att förlänga produkternas livslängd. Vi främjar reparation istället för att kassera produkter, vilket sparar pengar, resurser och minskar avfall.

Klimatberäkning

Under 2023 har vi genomfört klimatberäkningar enligt GHG-protokollet och ISO 14064 för flera produkter. Vi planerar att fortsätta med ytterligare beräkningar under 2024 för intern användning och som vägledning i produktutvecklingen.

Kemikalieråd

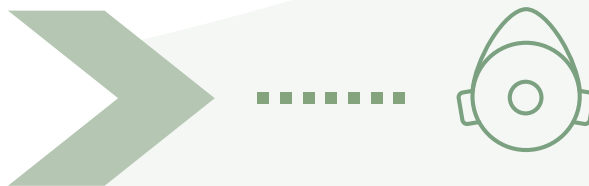
Ett kemikalieråd har etablerats för att hantera ersättning av mindre miljövänliga ämnen. Under 2023 fasade vi ut ämnen ur fem komponenter och inventerade PFAS i våra produkter för att i möjligaste mån minska användningen i samarbete med leverantörer.

Produktutbildning

Vår säljorganisation lägger 80% av sin tid på att utbilda användare för att säkerställa att våra andningsskydd används på rätt sätt för maximal skyddseffekt. Vi ser utbildning som en avgörande del av användarupplevelsen för att inte bara garantera effektivitet utan också säkerhet.

Våra hållbarhetsmål 2024

- Utföra carbon footprint analyser på minst två produkter.



Minskad miljöpåverkan

Vi ska driva vår verksamhet så att miljöpåverkan och förbrukning av råvaror och energi kontinuerligt minskas.

Minskad Miljöpåverkan

Under 2023 har vi inventerat våra förpackningar utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Möjliga förbättringsområden som vi identifierat i projektet är till exempel att öka andelen förnybart plastmaterial och minska mängden luft i packningen av vissa produkter. Under 2024 kommer vi fortsätta med det arbetet i samarbete med våra leverantörer.

Hållbar Energi

Vår el kommer från förnybara energikällor, och vi har genomfört betydande energibesparingar. Trots ökad produktion och omsättning minskade vår elanvändning med tre procent under 2023. Elförbrukningen minskade med 18 procent i förhållande till omsättningen jämfört med föregående år. Under 2024 kommer vi att installera solceller.

Avfallshantering

Avfallsmängden minskade med 10 procent jämfört med 2022, även om andelen brännbart avfall ökade. Vi har omstrukturerat våra leveranser för att minska träavfall på sikt. Under 2024 kommer vi att fokusera på att ytterligare minska brännbart avfall och genomföra en plockanalys för att identifiera fler möjligheter till materialåtervinning.

Klimatåtgärder

Vi har förfinat vår klimatberäkning och inkluderar nu även utsläpp från våra dotterbolag i USA, Tyskland och Storbritannien. Utsläppen har ökat jämfört med 2021 vilket främst är en effekt av pandemin. Utsläppen per omsättning har dock minskat.

Våra hållbarhetsmål 2024

- Installation av solceller som beräknas generera 100 MWh per år.
- Avfallsanalys med fokus på brännbart avfall.



Vårt samhällsengagemang

Sundströms engagemang ska sträcka sig längre än till att bara skydda människor med våra produkter.

Sponsring och välgörenhet

Att värna om människors liv och hälsa har alltid varit Sundströms främsta drivkraft. Vårt hållbarhetsarbete har därför en naturlig koppling till ett aktivt samhällsengagemang. Vårt sociala engagemang omfattar sponsring i form av produkter, ekonomiskt stöd och kunskapshöjande insatser på lokal, regional, nationell och internationell nivå. För närvarande ges sponsring främst till svenska organisationer inom idrott, kultur, skolor och forskning. Vi genomför alltid noggranna analyser för att säkerställa att våra sponsrade partners delar vår värdegrund och har ett tydligt samhällsengagemang.

Idrott

För oss är det viktigt att stödja idrott på grund av dess positiva effekter på fysisk och psykisk hälsa. Våra samarbetspartners finns inom skidsport, friidrott, fotboll och ishockey. Vi är engagerade i projektet EPOS (Equality memory of Per Sundström), som syftar till att öka antalet kvinnliga coacher på elitnivå samt att få fler kvinnliga juniortränare att fortsätta som ledare på seniornivå.

Projektet inspirerar, kompetensförstärker och främjar erfarenhetsutbyte. För mer information, besök www.epos-srsafety.com.

Skolor och stipendium

För att attrahera framtidens medarbetare och öka intresset för teknikbranschen sponsrar vi flera skolor med ekonomiskt stöd, praktikplatser och kunskapshöjande insatser. Vi delar årligen ut stipendier till avgångselever inom Naturvetenskaps- och Teknikprogrammet på Sunnerbogymnasiet i Ljungby. Vi ger även bidrag till ett antal studenter på samma skola för att möjliggöra deltagande i Berzeliusdagarna, Sveriges största kemimöte för gymnasister.

Sundström sponsrar också Chalmers Formula Student, en internationell tävling där studenter bygger och tävlar med egenkonstruerade Formel 1-bilar. Vi samarbetar med den lokala högskoleutbildningen genom att vara fadderföretag för studenter, vilket kombinerar teori med praktiska moment. För att inspirera ungdomar till att arbeta inom tillverkningsindustrin deltar vi i mässor och arbetsmarknadsdagar.

Våra hållbarhetsmål 2024

Inga mål satta för 2024.



Personal & hälsa

Vi ska ha en företagskultur som bidrar till engagerade medarbetare och en arbetsmiljö som främjar säkerhet, hälsa och likabehandling.

Mångfald och Inkludering

På Sundström betraktar vi våra medarbetare som vår mest värdefulla tillgång, vilka direkt bidrar till företagets tillväxt och framgång. Vi anser det vara avgörande att våra anställda känner sig trygga och sedda. Därför arbetar vi aktivt för att främja rättvisa och säkra arbetsförhållanden, skydda mänskliga rättigheter, respektera jämställdhet och mångfald, samt upprätthålla höga etiska standarder i våra verksamheter. Under 2023 har vi uppdaterat vår likabehandlingsplan, granskat handlingsplaner för sexuella trakasserier och kränkande diskriminering, samt utbildat chefer och överordnade i våra riktlinjer för hantering av sådana fall. Läs gärna vår uppförandekod och likabehandlingsplan på vår hemsida www.srsafety.se.

En trygg och säker arbetsplats

Vår arbetsmiljöpolicy och det systematiska arbetsmiljöarbetet utgör centrala verktyg för att skapa en trygg och säker arbetsplats. Vi genomför skyddsronder flera gånger om året, där arbetsmiljörisiker dokumenteras och följs

upp på skyddskommittémöten.

Under 2023 implementerade vi ett digitalt arbetsmiljösystem för att tydligt understryka vårt åtagande att skapa en säker och inkluderande arbetsplats. För att öka antalet rapporter om tillbud och olyckor genomförde vi kampanjer, utförde enkätundersökningar och införde ett digitalt anmälningssystem på vår informationsportal. Resultatet blev att vi under 2023 tredubblat så många tillbudsrapporter jämfört med föregående år att arbeta med.

För att minska monotona arbetsmoment tillämpar vi arbetsrotation för våra produktionsmedarbetare. Vi har höj- och sänkbara arbetsbord och arbetar aktivt med att förbättra ljussättningen i våra produktionshallar. Dessutom genomför vi regelbundna hälsokontroller, arbetsplatsmätningar och ergonomiuppföljning. Interna mätningar av sjukfrånvaro, tillbud, friskvårdsbidrag och föräldraledighet genomförs också genom vårt digitala feedback-verktyg och genom medarbetarsamtal.

Våra hållbarhetsmål 2024

- Analys av hur tillgänglig vår arbetsplats är för personer med funktionsnedsättningar.
- Skapa hälsofrämjande utemiljö som bidrar till ökad biologisk mångfald.
- Utbilda samtliga medarbetare i företagets riktlinjer och rutiner vid hantering av sexuella trakasserier och kränkande särbehandlingsärenden.



Hantering av hållbarhetsrisker

För att säkerställa långsiktig framgång och hållbarhet måste vi kontinuerligt anpassa oss till omvärldens förändringar. Vi har noggrant granskat våra risker med ett hållbarhetsfokus inom ekonomiska, miljömässiga och sociala områden.

Styrning

I vår strategiska planering identifierar och fastställer vi faktorer och risker som kan påverka oss. Strategiplanen är avgörande då den hjälper oss att styra vår organisation för att hantera risker och hot samt framhäva våra möjligheter och styrkor.

Sundström har intressenter i olika länder där lagstiftning, förväntningar och kultur varierar. Detta inkluderar politiska förändringar, ekonomiska regleringar och ändrade kundkrav som kan påverka vårt resultat. Genom att övervaka lagstiftning kan vi hålla oss uppdaterade och möta nya krav.

Hur våra leverantörer bedriver sina verksamheter har stor betydelse för oss som företag. Om leverantörerna inte upprätthåller goda arbetsförhållanden eller respekterar mänskliga rättigheter kan det påverka vår affärsrelation och leda till förseningar i leveranserna till våra kunder. Vår leverantörskedja är komplex, därför är vår externa uppförandekod viktig. Vi tolererar exempelvis inte tvångsarbete, barnarbete, diskriminering eller oetiska affärer.

Miljö

Vi använder flera olika material i våra produkter, från biologiska till fossila resurser. Klimatförändringar som påverkar tillgången på biologiska material utgör en risk för vår försörjning. Valet av material påverkar också vårt klimatavtryck. Under vår produktutveckling fokuserar vi på att välja rätt material och kemiska sammansättningar.

Miljölagstiftningen ställer krav på begränsning av vissa kemikalier och material, vilket kan innebära förbud eller restriktioner som påverkar vår produktportfölj. Vi övervakar därför ständigt dessa lagar och upprätthåller dialog med våra leverantörer för att hantera dessa risker.

Människor

Våra medarbetare är en av våra viktigaste tillgångar, och det är avgörande för oss att ha en hälsosam arbetsmiljö. En bristfällig arbetsmiljö ökar risken för skador och ohälsa, vilket kan leda till hög personalomsättning, minskad produktivitet och ökade kostnader. För att främja en god arbetsmiljö arbetar vi proaktivt med skyddsronder, riskanalyser och rapportering av incidenter och olyckor. Regelbundna hälsokontroller, medarbetarsamtal, enkäter samt statistik över sjukfrånvaro och olyckor hjälper oss att identifiera och åtgärda brister. Vi upprättar årligen en handlingsplan för att främja likabehandling.



Miljödata

Energianvändning för produktionsanläggning i Sverige, Sundström Safety AB (MWh)	2023	2022	2021
Fjärrvärme	414	359	383
Elförbrukning	586	602	711
Varav solenergi	70	151	128
Varav vindkraft	176	12	178
Varav vattenkraft	340	439	405
Elförbrukning per omsatt miljon (kWh/Mkr)	1334	1622	2142
Total energianvändning	1000	961	1094
Andel förnybar energi*	90%	91%	92%

* Beräknad utifrån data från fjärrvärmeleverantör

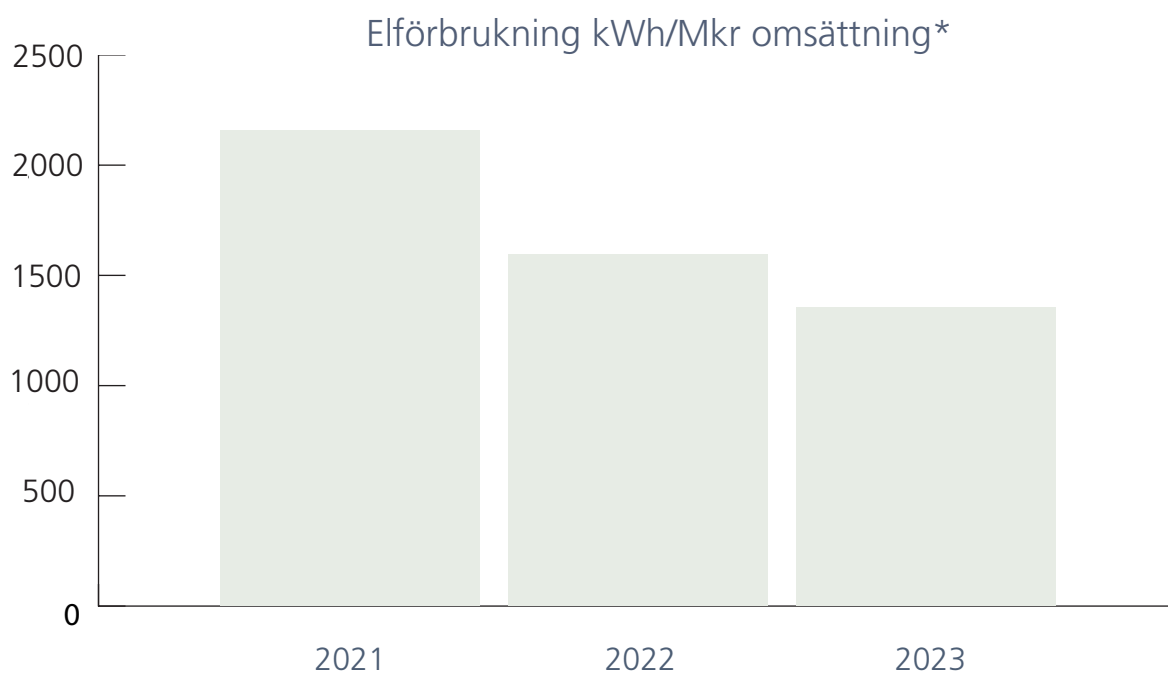
Total energianvändning för koncern (MWh)*	2023	2022	2021
Naturgas	94	98	103
Fjärrvärme	414	359	383
Inköpt förnybar el	589	605	714
Inköpt ej förnybar el	13	14	13
Andel förnybar energi %**	81%	82%	81%
Total energianvändning	1110	1076	1212

*Energianvändning för fabriken i Sverige och kontoret i USA. Inkluderar inte fordonsbränsle.

**Beräknad utifrån E-grid subregion data, EPA och information från fjärrvärmeleverantör.

Vattenförbrukning	2023	2022	2021
Total vattenförbrukning (kubikmeter)	2125	2280	2432

Avfall	2023	2022	2021
Avfall, totalt kg	67429	74682	89112
varav icke farligt avfall (kg)	62309	64967	83743
varav farligt avfall (kg)	5120	9715	5369
Avfall till energiåtervinningen (kg)	43480	44543	64294
Avfall till materialåtervinningen (kg)	22149	25299	23158
Avfall till deponi (kg)	0	0	0
Avfall till annan behandling med kemisk process	1800	4840	1660
Andel materialåtervinning (%)	33%	34%	26%



*Avser elförbrukning per miljon kr omsättning för produktionsanläggningen i Sverige

Scope 1, 2 & 3

	Utsläpp 2023 (ton CO2e)	Utsläpp 2022 (ton CO2e)	Utsläpp 2021 (ton CO2e)
Scope 1			
Läckage av köldmedia	0	0	0
Naturgas till upp- värmning	17	17,7	18,5
Företagsfordon och leasade fordon (TTW)	116,2	116,8	86,5
Total scope 1	133,2	134,5	105,1
Scope 2			
Elanvändning, market based method*	18,7	20,5	18,1
Fjärrvärme	53	45,9	44,5
Total scope 2	71,7	66,4	62,6
Scope 3			
Godstransporter	112	123,9	143,3
Affärsresor	57,6	53,8	33,0
Arbetspendling	170,4	130,9	140,4
Vattenförbrukning	0,38	0,34	0,36
Avfall	1,4	1,2	1,9
Uppströms utsläpp från bränslen och energianvändning (WTT)	50,5	49,1	24,7
Total scope 3	392,3	378,6	299,6
Klimatutsläpp	2023	2022	2021
KgCO2e per omsatt miljon kr scope 1 och 2	0,44	0,52	0,49
KgCO2e per omsatt miljon kr scope 1, 2 och 3	1,30	1,51	1,48

* Utsläpp från elförbrukning med local based method (Nordisk elmix) är 82,1 ton CO2e 2021, 74,7 ton CO2e 2022 och 71,5 ton CO2e 2023.

Klimatutsläpp 2021-2023

Scope 1-utsläppen ökade jämfört med 2021 till följd av ökade tjänsteresor främst efter pandemin men även på grund av högre omsättning. Det finns ingen signifikant förändring jämfört med 2022. Scope 2-utsläppen ökade på grund av ökad användning av fjärrvärme vid fabriken i Sverige, vilket beror på en kall vinter. Utsläppen från elförbrukning med local based method har minskat tack vare energieffektivitetsåtgärder som förbättrad maskindrift, övervakningssystem och energieffektiv belysning. Scope 3-utsläppen har också ökat jämfört med 2021 på grund av ökade affärsresor och pendling. Dock har utsläppen från godstransporter minskat på grund av att färre transporter skett med flyg.

Metod

Denna beräkning inkluderar Sundström Safety AB och dotterbolaens utsläpp i USA, Tyskland och Storbritannien och omfattar scope 1, 2 och 3.

Scope 1 omfattar läckage av köldmedia, användning av naturgas för uppvärmning av kontoret i USA samt bränsleförbränning från företags- och leasingfordon (TTW-värden).

Scope 2 omfattar el och uppvärmning för fabriken i Sverige samt elanvändning för kontoret i USA.

Scope 3 inkluderar godstransporter, affärsresor, anställdas pendling, avfall och utsläpp från framställning av bränslen och energi (WTT).

En anpassning av värden har gjorts för 2021 och 2022 för att möjliggöra en likvärdig jämförelse mellan åren.

Avgränsning

Inköpt material, användning och avfallshantering av sålda produkter, samt investeringar och kapital har exkluderas. Det saknas data för en godstransportör i USA samt hotell och flygresor för bolagen i USA och Tyskland.

Använda utsläppsfaktorer

El och värme, Sverige - data från energileverantör.

Gas- och elförbrukning i USA - E-grid-data, US EPA (USA:s miljöskyddsmyndighet).

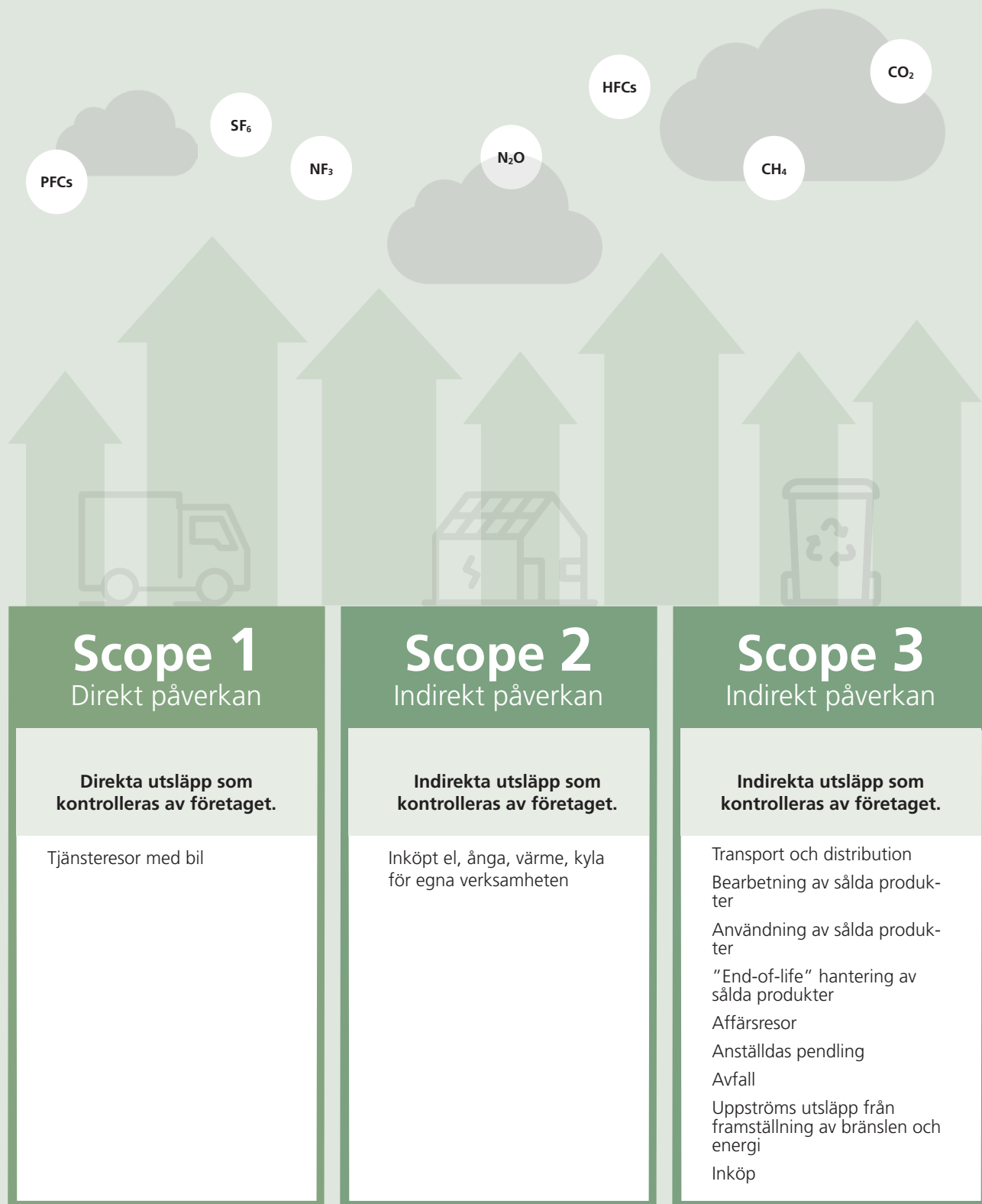
TTW-, WTW- och biogena utsläpp för bränslen - Energimyndigheten, Trafikverket, Drivkraft Sverige och DEFRA, UK Government-omvandlingsfaktorer.

Fordonens koldioxidutsläpp - Bränsleekonomi, USA:s energidepartement, registreringscertifikat.

Avfall - DEFRA, UK Government-omvandlingsfaktorer.

Hotell - DEFRA, UK Government-omvandlingsfaktorer och Travel and Climate, Chalmers. Båda baseras på data från Greenview/Cornell Hotel Sustainability Benchmarking.

Vad innebär de olika scopen?





Sundström

H06-6512

Sundström

Sundström

H06-6512

Sundström

H02-1312

Sanistål

4

Sundström

Sundström

H02-1312

Sundström

Sundström

H02-1312

Sundström

Sundström

H02-1312

Social data

Anställda och jämlikhet	Målsättning	2023	2022	2021
Totalt antal anställda koncernen*		117	119	120
Totalt antal anställda i fabriken i Lagan		100	103	100
Totalt antal inhyrda (inklusive feriearbete)		21	21	24
<i>Nedan avser hela koncernen, ej inhyrd personal</i>				
Antal män		70	70	65
Antal kvinnor		70	83	80
Andel kvinnor		50%	54%	55%
Andel kvinnliga chefer %		29%	31%	27%
Andel med annan etnisk bakgrund utanför Norden (första eller andra generationen) %		39%	31%	28%
Löneskillnad mellan könen %		0,4	2,3	ingen data
Andel kvinnor som tog föräldraledighet (andel av schema, %)		3,6	4,8	1,7
Andel män som tog föräldraledighet (andel av schema, %)		1,3	6,1	2,1
Andel kvinnor som tog VAB fördelat på kön (andel av schema, %)		1,9	2,2	1,8
Andel män som tog VAB fördelat på kön (andel av schema, %)		0,7	0,2	0,6
Personalomsättning (%)		0,2	15,4	17,6

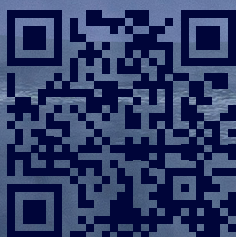
*Antal anställda är omvandlat till heltidstjänster, exklusive inhyrd personal.

Arbetsmiljö och hälsa	Målsättning	2023	2022	2021
Antal fall av sexuella trakasserier eller diskriminering		0	0	0
Antal tillbud Lagan		14	5	5
Antal olyckor Lagan		12	4	10
Antal förlorade arbetsdagar på grund av olyckor Lagan		0	0	10
Total sjukfrånvaro (%)		4,1	6,7	7
Korttidsfrånvaro 1-14 dagar (%)	3,5%	2,1	3,4	3,3
Totalt utbildningstimmar	1000	1123	1509,5	998
Kostnad för utbildningstimmar/FTE (Full time employees) (kr)		9026	8183	5880
Utbildningstimmar/anställd		8,1	9,8	6,8
Totalt utbildningstimmar för män		684,5	1026	494
Totalt utbildningstimmar för kvinnor		438,5	483	504
Utnyttjande av friskvårdsbidrag i förhållande till anslaget belopp	70%	54%	65%	53%
Andel som utnyttjat sitt friskvårdsbidrag		64%	81%	63%
Andel anställda som omfattas av kollektivavtal*		100%	100%	100%
Antal visseblåsarincidenter		0	0	0

*Avser fastanställda vid produktionsanläggningen i Sverige.

Finansiell data

Finansiell data	2023	2022	2021
Omsättning MSEK (koncern)	461	385	343
Omsättning MSEK (Sundström Safety AB)	439	371	332
Styrelse och ledning	2023	2022	2021
Antal styrelsemedlemmar	5	5	5
Andel kvinnor i styrelse %	20%	20%	20%
Andel oberoende i styrelse	40%	40%	40%
Antal i ledningsgrupp	6	6	6
Andel kvinnor i ledningsgrupp	33%	33%	33%



Skanna qr-koden för att läsa mer
om vårt hållbarhetsarbete!

SUNDSTRÖM SAFETY AB
Västergatan 4
341 50 Lagan
Telefon: 010-484 87 00
srsafety.se

Sundström 