

Hållbarhetsrapport

2021

SUSTAINABILITY BY SUNDSTRÖM

I snart 100 år har Sundström Safety AB bidragit till att skydda och förbättra människors hälsa. Genom att aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor bidrar vi även med minskad miljö- och klimatpåverkan, goda arbetsförhållanden, rena affärer och respekt för mänskliga rättigheter.

INNEHÅLL

Förord	3
Om Sundström Safety	
Detta är Sundström Safety AB	4
Vår vision	6
Vår affärsmodell	8
Vår historia	10
Förutsättning för långsiktig lönsamhet	11
Hållbar styrning	12
Sundströms viktigaste hållbarhetsfrågor	
Personal & Hälsa	14
Hållbara inköp	16
Hållbara produkter	18
Minska miljöpåverkan	20
Vårt samhällsengagemang	22
Riskhantering	24
Vad betyder hållbarhet för oss i praktiken?	26

Sundström Safety AB ingår i koncernen Sundström Holding. Denna hållbarhetsrapport avser Sundström Safety AB med dotterbolag.

FÖRORD

Sundström – ett hållbart företag med fokus på människa och miljö

Att ha fokus på människors hälsa är Sundströms högsta prioritet. Vårt mål är att varje dag tillverka och leverera andningsskydd i världsklass. Detta för att skydda människor från skadliga föroreningar och därmed bidra till ökad livskvalitet.

Sundström har de senaste åren haft en positiv tillväxtkurva och omsätter idag närmare 350 miljoner kronor. Vår ambition är att växa ännu mer, men på ett hållbart sätt. En förutsättning för detta är att vi är lönsamma och skapar värde för våra kunder, medarbetare, ägare och andra intressenter.

Det kommer tydliga signaler från marknaden om krav på att arbeta på ett hållbart sätt och att kunna erbjuda hållbara produkter. Kraven ligger i linje med vår ambition och strategiska plan, om att fortsätta vara och att utveckla Sundström, som ett hållbart företag.

Att värna om människors välmående sträcker sig längre än till produkterna vi tillverkar. För oss är vår personal en av företagets viktigaste resurser. Att ha en personalpolitik, som innefattar en god och trygg arbetsmiljö har alltid varit viktigt. Vi vill att våra medarbetare ska trivas och ha möjlighet till att utvecklas i sitt arbete.

Under 2019 beslutades att företaget skulle utöka sitt engagemang kring hållbarhetsfrågor. Vi genomförde en förstudie, utformade vår hållbarhetsstrategi och satte upp hållbarhetsmål. I denna första hållbarhetsrapport kan ni läsa om vårt hållbarhetsarbete och var vi står i dessa frågor idag.

Lagan, mars 2022



Jonas Dahlman
VD Sundström Safety AB

Jonas Dahlman har lång erfarenhet inom personlig skyddsutrustning. Han började som Försäljnings- och marknadschef 2011 och 2017 efterträdde han Ivan Sundström, i rollen som VD.



DETTA ÄR SUNDSTRÖM SAFETY AB

Vi skapar högkvalitativa andningsskydd

Sundström Safety AB är en välrenommerad leverantör av högkvalitativa andningsskydd. Användaren är alltid i fokus för produkterna där hög skyddseffekt, användarvänlighet, systemfunktionalitet, god totalekonomi och en unik design är viktiga egenskaper.

Företaget ligger i Lagan i Småland, där huvudkontoret och produktionsanläggningen finns. Sundström har dotterbolag i Tyskland, Storbritannien och USA.

Värdegrunden

Värdegrunden är navet i verksamheten och innefattar de tre värdeorden: öppenhet, tydlighet och respekt.

Orden genomsyrar arbetet och förhållningssättet i hela organisationen och är nära knutna till hållbarhetsarbetet.

Sundström Safetys interna uppförandekod

Sundströms uppförandekod bygger på bolagets etiska riktlinjer och värderingar och utgör därmed grunden för allt arbete inom organisationen. Uppförandekoden riktar sig till samtliga inom Sundström. Den beskriver hur vi ska agera i vårt dagliga arbete och hur vi ska bete oss mot varandra, kunder, leverantörer, myndigheter och andra intressenter.

Syftet med koden är att uppmuntra rättvisa och säkra arbetsförhållanden, skydda mänskliga rättigheter, respektera jämställdhet och mångfald, bibehålla ett ansvarsfullt synsätt kring miljöfrågor och att tillämpa hög etisk standard.

Den förorenade luften strömmar genom filtret och renas.

I din arbetsmiljö kan du komma i kontakt med förorenad luft.



Vi låter bara den rena luften nå dina lungor.

We keep you breathing.

SUNDSTRÖM SAFETY AB:S AFFÄRSIDÉ

”Sundström Safety AB ska utveckla, tillverka och marknadsföra tekniskt kvalificerade och användarvänliga andnings- och ögonskyddsprodukter.”

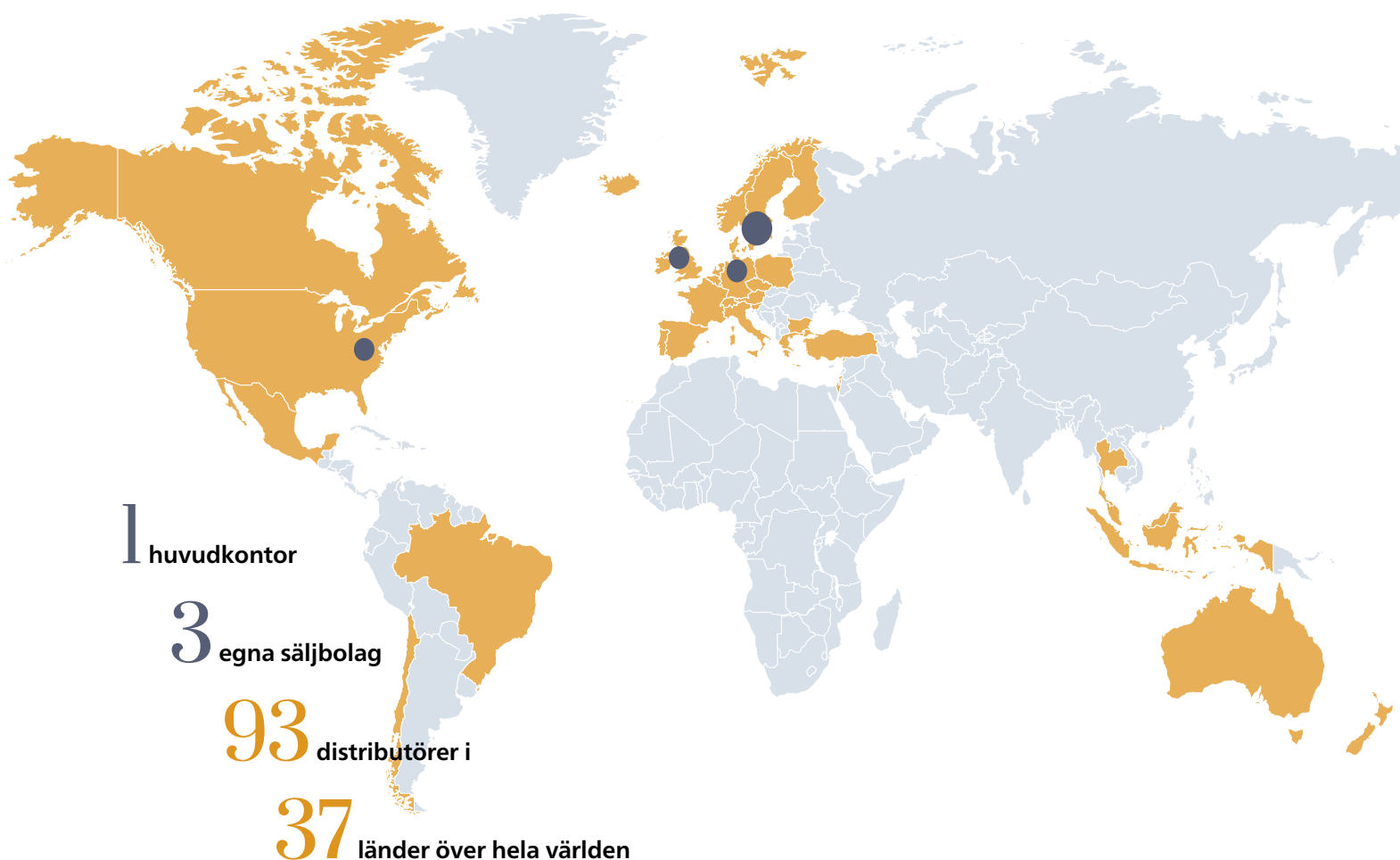


Sundström 

MADE IN SWEDEN SINCE 1926

VÅR VISION

Vi ska på utvalda marknader vara den ledande leverantören av kvalificerade andningsskyddssystem



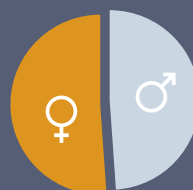
343

Omsättning 2021
i miljoner SEK

150

Medarbetare
över hela världen

Fördelning
kvinnor / män



Sundströms flexibla system gör arbetet bekvämare, säkrare och effektivare.



23

Produktcertifikat

8

Produktgrupper



Vi har ett kompatibelt och påbyggbart produktsortiment, flexibelt och anpassningsbart efter såväl den personliga bekvämligheten som arbetsplatsens krav och behov.

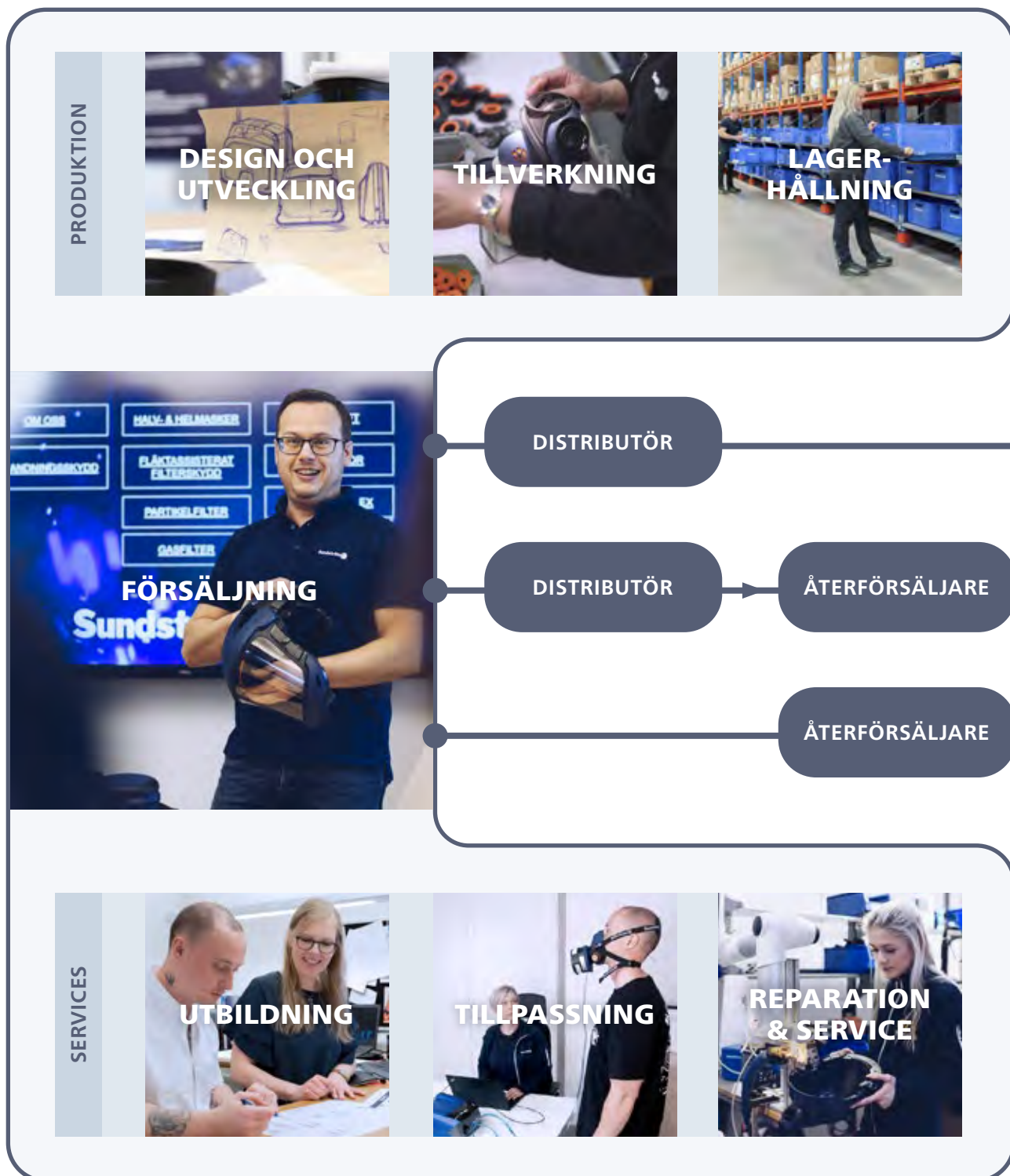
Halvmasker och helmasker kan bäras som de är, eller i kombination med antingen fläktenheter eller tryckluftsslang. På samma sätt kan våra hjälmar, skärmar och huvor användas med fläktenheter och olika tryckluftslösningar.

Vår filosofi går ut på att göra det enkelt för användaren att hitta rätt skydd.

VÅR AFFÄRSMODELL

Från idé till slutanvändare över hela världen

Våra produkter marknadsförs och säljs i ett 30-tal länder genom väl etablerade samarbeten med distributörer och återförsäljare. Vi gör inte affärer direkt med slutanvändare. Våra produkter används inom de flesta industribranscher. De är certifierade enligt gällande produktstandarder och verksamheten är certifierad enligt ISO 9001:2015.



Vi skyddar människor
i deras arbetsmiljö.





Ivan Sundström Sr.
1889-1976



VÅR HISTORIA

Sundström Safety grundades 1926 av bergsingenjör Ivan Sundström

Ivan såg tidigt behovet och vikten av att skydda gruvarbetarnas ögon och lungor. Eftersom sjukdomar, som orsakas av att andas in förorenad luft, ofta tar lång tid att utveckla, är det lätt att blunda för allvaret. Med det i åtanke började resan med att ta fram högkvalitativa och användarvänliga andningsskydd.

Ett bra andningsskydd måste vara enkelt, bekvämt och passa olika ansiktsformer. Tillsammans med sonen Per, som studerade vid det som idag heter Konstfack, fördjupades den anatomiska förståelsen för olika ansiktsformer. På 60-talet presenterade Per den första anatomiska halvmasken i gummi och i slutet av 80-talet lanserades den första silikonmasken.

Sundström Safetys företagskultur är byggd på öppenhet, tydlighet och respekt, vilka också är företagets värdeord. Idag är det tredje generationen Sundström som fortsätter att driva företaget i samma anda och den fjärde generationen är på väg in.

1926 Företaget grundades av Ivan Sundström Sr.



1950 Per Sundström tillträdde som VD

Per Sundström
1920-2004



1972 Lansering av halvmask SR 62 med unik anatomisk utformning

1976 Fabriken flyttades från Lidingö till Lagan i Småland

1984 Företaget bytte namn från Sundströms Respiratorer till Sundström Safety AB



1986 Öppning av ny fabrik i Lagan



1989 Halvmask SR 90 (silikon) lanseras

1993 Sundström blir ett av de första PPE-företagen att certifieras enligt ISO 9001

1999 Lansering av helmask SR 200



2001 Ivan Sundström Jr. tillträdde som VD



2003 Fläkt SR 500 lanserades

2015 Lansering av system SR 900



2020 Tillbyggnad av kontor, utvecklingsavdelning och fabrik i Lagan

HÅLLBARHET

Förutsättning för långsiktig lönsamhet

Vi vill ha en hög etisk och ansvarsfull nivå i vår värdekedja. En kedja där människor och miljö respekteras och värdesätts, samt att pengar används på ett korrekt sätt. Att arbeta med hållbarhetsfrågor är därför en naturlig del i Sundströms verksamhet.

Vi har under de senaste åren sett ökat intresse för hållbarhetsfrågor hos våra intressenter. Flera av våra kunder deltar i upphandlingsprocesser där krav på hållbarhet blir en alltmer betydande faktor. Kunderna förväntar sig att deras leverantörer erbjuder produkter med hög kvalitet och samtidigt tar ansvar för miljön, mänskliga rättigheter och ekonomi.

Hos våra medarbetare finns förväntningar på att Sundström agerar på ett ansvarsfullt sätt. Man vill ha en arbetsplats som är trygg och inkluderande,

där anställningsvillkoren är rättvisa samt att Sundström tar sitt samhällsansvar. Att aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor är inte bara en viktig faktor för att behålla sin personal utan blir även en avgörande faktor för att attrahera nya medarbetare.

Hållbarhetsarbetet blir en förutsättning för Sundströms långsiktiga tillväxt och lönsamhet. Det skapar mervärde för kunder, medarbetare, ägare och övriga intressenter.

Sundström vill vara kundens självklara val när det gäller andningsskydd.



Hållbar styrning

Vår hållbarhetsresa

Vår hållbarhetsresa inleddes 2020 med en förstudie. Syftet med studien var att se hur vår verksamhet påverkar människorna, miljön och ekonomin i värdekedjan. En nulägesanalys utfördes, som baserades på FN:s Global Compact*. Utifrån förstudien kunde vi identifiera våra viktigaste hållbarhetsfrågor samt sätta en ram för vår hållbarhetsstrategi.

Hållbar styrning

Företagets värdeord "Öppenhet, Tydlighet och Respekt" samt uppförandekoden är viktiga utgångspunkter för vår hållbarhetsstyrning. Tillsammans fungerar dessa som en grund för våra hållbarhetsfrågor. Våra policys, styrdokument samt lagkrav och kundkrav är även de viktiga styrmedel i vårt sätt att arbeta. Förslag på hållbarhetsmål tas fram av en projektgrupp och beslutas sedan av företagets ledningsgrupp. Utifrån de fastställda målen tas handlingsplaner fram, där övriga i organisationen blir involverade.

Sundström och Agenda 2030

Agenda 2030 är FN:s globala mål för hållbar utveckling och består av 17 mål med delmål. Den globala agendan tar fasta på de sociala, miljömässiga och ekonomiska utmaningarna som världssamfundet står inför och som ska vara uppfyllda innan år 2030. Ramverket klargör att både det politiska ledarskapet och näringslivet har viktiga roller i detta arbete. Vi har valt att arbeta med fem av de globala målen, där vi ser att vi kan göra störst skillnad. Våra relevanta globala mål stämmer väl överens med företagets värderingar och affärsidé. Genom att tydliggöra målens betydelse utifrån vår verksamhet kan vi på olika sätt koppla dem till våra fokusområden. När vi arbetar med våra fokusområden påverkar vi utvecklingen av de globala målen.

** I FN:s Global Compact ingår FN's allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och tillhörande FNkonventioner, ILO:s kärnkonventioner samt OECD:s riktlinjer för internationella företag.*

Våra relevanta Globala mål



God hälsa och välbefinnande

Sundström Safetys mål är att med kvalitativa och säkra produkter bidra till att minska antalet sjukdoms- och dödsfall till följd av skadliga kemikalier och föroreningar.



Jämställdhet

Sundström Safetys mål är att alla oavsett kön ska känna sig delaktiga och trygga. Vi strävar efter en jämnare könsfördelning i vår organisation på samtliga avdelningar och inom olika befattningar.

Vår sponsring ska bidra till att öka flickors och kvinnors möjlighet att delta i samhället, exempelvis genom ett aktivt arbete med jämställdhetsplaner och regelbundna uppföljningar.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Sundström Safetys uppförandekod ställer krav på anständiga arbetsvillkor, både inom vår egen organisation och hos våra leverantörer.



Hållbar konsumtion och produktion

Sundström Safety bidrar till att skapa produkter utifrån ett cirkulärt tänk, där design, materialval, reparerbarhet och enkel användning är viktiga utgångspunkter.



Minska miljöpåverkan

Sundström Safety ska bidra till att minska miljöpåverkan genom effektiv användning av resurser.



Sundströms fokusområden

Vårt hållbarhetsarbete drivs utifrån fem strategiska hållbarhetsområden, som vi kallar fokusområden. Här tar vi hänsyn till hela värdekedjan, från leverantör till kund, där vår påverkan på människan och miljön är i fokus. Genom att tydligt avgränsa och definiera våra områden har vi satt ramen för vårt strategiska hållbarhetsarbete och kan därtill sätta mål och följa dess utveckling.

Våra fem fokusområden är:

- Personal & Hälsa
- Hållbara inköp
- Hållbara produkter
- Minska miljöpåverkan
- Vårt samhällsengagemang

Vi har valt att presentera dessa i vårt hållbarhetshjul med vår värdegrund i mitten. Till våra fokusområden knyter vi även an till fem globala mål.



PERSONAL & HÄLSA

Vi ska ha en företagskultur, som bidrar till engagerade medarbetare och en arbetsmiljö som främjar säkerhet, hälsa och jämställdhet.



HÅLLBARHETSMÅL FÖR 2021

Utbilda samtliga medarbetare om hållbarhet.

100 % klart



En arbetsplats för alla

För oss är våra medarbetare en av företagets viktigaste resurser och bidrar till företagets tillväxt och framgång. För oss är det viktigt, att våra medarbetare känner sig trygga och sedda.

Det ligger i Sundströms intresse att alltid verka för mångfald och ta vara på kompetens och erfarenhet. För våra medarbetare ska arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter inte vara beroende av kön, sexuell läggning, etniskt ursprung, ålder, etc. Vi styr detta i vår uppförandekod, polycys, styrdokument och handlingsplaner för personal och jämställdhet/likabehandling.

Sundström Safety arbetar aktivt och systematiskt för att motverka diskriminering och främja likabehandling utifrån de sju diskrimineringsgrunderna; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. En likabehandlingsplan upprättas vartannat år med aktiviteter för att säkerställa detta.

”Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare med en trygg och jämställd arbetsplats.”

En trygg och säker arbetsplats

Vår arbetsmiljöpolicy och vårt systematiska arbetsmiljöarbete är viktiga verktyg för att skapa en trygg och säker arbetsplats. Skyddsronder görs flera gånger om året, där arbetsmiljörisiker dokumenteras och följs upp på skyddskommittémöten. Där eventuella risker finns upprättas handlingsplaner.



Vi har en extern företagshälsovård som regelbundet utför hälsokontroller, arbetsplatsmätningar och följer upp vår ergonomi.

Vi tillämpar arbetsrotation för att våra produktionsmedarbetare ska avlastas från monotona moment. Vi har även höj och sänkbara bord samt arbetar aktivt med att förbättra ljussättningen i våra produktionshallar.

Utbildning och kompetens

Sundström värnar om kompetens. Vi sätter årligen mål för kompetenshöjande aktiviteter för våra medarbetare. Ett av våra hållbarhetsmål för 2021 var, att samtliga medarbetare skulle genomgå en hållbarhetsutbildning. Syftet var att öka de anställdas medvetenhet kring begreppet hållbarhet och vad det innebär för Sundström.

Utbildningen har lagts till som en obligatorisk del i vår introduktionsplan vid nyanställningar.



HÅLLBARA INKÖP

Alla inköp på Sundström ska präglas av kompetens, miljöhänsyn, objektivitet, affärsmässighet och samverkan.



HÅLLBARHETSMÅL FÖR 2021

Uppdatera vår Uppförandekod för våra leverantörer

100 % klart



Långsiktiga relationer och delade värderingar

Vår ambition är att skapa nära och långsiktiga relationer med våra leverantörer. Det är viktigt för oss att leverantörerna förstår och har samma syn på våra intressenters krav och förväntningar.

För att bilda oss en uppfattning om hur våra leverantörer fungerar i praktiken, besöker vi dem på plats. Våra leverantörer ska dela våra värderingar. På så sätt uppnår vi tillsammans en hållbar värdekedja. Flera av våra leverantörer finns i vår geografiska närhet. Detta innebär fördelar då vi omfattas av samma lagstiftning gällande bl.a. anställningsvillkor, arbetsmiljö, miljö och ekonomiska frågor. För de leverantörer som finns i andra länder, är det viktigt att vi har tydliga rutiner för hur vi kommunicerar och följer upp våra krav och förväntningar.

Uppförandekod för leverantörer

Det finns förväntningar på, att vi som företag tar ansvar och säkerställer att det råder goda förhållanden i vår värdekedja. Ett av våra verktyg för detta är vår Uppförandekod, som riktar sig mot våra leverantörer. Sundströms mål är att ha leverantörskedjor med goda anställnings- och arbetsförhållanden, begränsad miljöpåverkan och etiska affärer. För att detta ska bli verklighet, behöver vi ställa tydliga krav och följa upp hur våra leverantörer efterlever internationella riktlinjer avseende etik, socialt ansvar och miljö.



Under 2021 har vi reviderat vår externa Uppförandekod för att tydligare kommunicera vilka krav och förväntningar vi har på våra leverantörer.

Vill du ta del av vår externa Uppförandekod?
Besök gärna vår hemsida www.srsafety.se

”Våra leverantörskedjor ska ha goda anställnings- och arbetsförhållanden, samt begränsad miljöpåverkan.”



HÅLLBARA PRODUKTER

Sundströms mål har sedan starten varit att med sina produkter skydda människors liv och hälsa.



HÅLLBARHETSMÅL FÖR 2021

Inga mål sattes för 2021.



Produktutvecklingsfilosofi

”Vi vinner våra kunders förtroende genom att utveckla produkter, som med hög skyddseffekt, användarvänlighet, systemfunktion, totalekonomi och unik design ger den bästa kundnyttan.”

Produktdesign

En fundamental grund i vår produktdesign är att utveckla produkter, som kan användas i olika kombinationer, såsom filterskydd eller tryckluftsmatade system. På så sätt kan vi lösa användarens behov med ett fåtal produkter.

För att enkelt förmedla detta så är vårt budskap:

”Buy a product – get a system”.

Att skapa hållbara produkter med lång livslängd och högsta möjliga skyddseffekt har alltid varit av största prioritet. Vi har därför behållit dimensionen på vårt filtersortiment, där nydesignade filter även passar våra äldre masker.

För att kunderna ska kunna nyttja våra produkter maximalt, förser vi marknaden med reservdelar och tillbehör, lång tid efter att produkterna gått ur sortimentet.

Service & Underhåll

Att designa för hög komfort, enkelt underhåll och service är också viktiga faktorer i vår produktutveckling. Att reparera en produkt i stället för att kassera den, sparar både pengar, resurser och minskar avfall. En produkt som underhålls och rengörs på rätt sätt kan på så vis användas i många år. Tillsammans med utvalda distributörer erbjuder vi servicetjänster och reservdelar, vilket ökar livslängden på produkterna.

Sundströms produktdesign och produkternas enkla underhåll och service gör att vi kan bidra till minskad miljöpåverkan och ökad cirkuläritet.



”Vi ska erbjuda produkter som är cirkulära.”

Produktutbildning

I dagsläget ägnar vår säljorganisation nära 80% av sin tid till att utbilda våra kunder till att bli bättre användare av våra andningsskydd. En del av utbildningarna är tillpassningstester av halv- och helmasker. Detta för att våra kunder ska få det säkraste skyddet och veta hur det ska användas.

För 2021 sattes inga hållbarhetsmål inom fokusområdet Hållbara produkter. Utifrån förstudien kan vi konstatera att våra produkter har flera goda hållbarhetsaspekter.

För 2022 kommer vi att sätta upp mål för hur våra produkter kan bli ännu mer hållbara.



MINSKA MILJÖPÅVERKAN

Sundström ska driva sin verksamhet så att miljöpåverkan och förbrukning av råvaror och energi kontinuerligt minskas.



HÅLLBARHETSMÅL FÖR 2021

Utföra kartläggning av Sundström Safetys avfallshantering

100 % klart



Utföra kartläggning av Sundström Safetys energianvändning

100 % klart



Sundström arbetar aktivt för att minska sin klimatpåverkan. Genom långsiktiga mål och effektivare processer kan vi använda energi och material på ett sätt, som ger mindre miljöbelastning. Under förstudien fann vi ett antal förbättringsområden inom bl.a. avfallshantering och energianvändning.

Elanvändning

Uppvärmningen av vår tillverkande enhet sker med närproducerad fjärrvärme. Värmen från vår kompressor-anläggning återvinns och används som uppvärmning för delar av vår lagerlokal. Elen som vi använder är miljömärkt. Sundströms maskinpark är modern och alla våra maskiner och driftanläggningar är uppkopplade mot ett drift och övervakningssystem.

Trots att vi enbart använder el, som är klassad med låg miljöpåverkan, så valde vi att under 2021 göra en energikartläggning. Detta för att undersöka hur vi använder vår energi. Sedan 1986 har vår fabrik byggts ut i omgångar. Detta har inneburit utmaningar i effektiviteten för både vår elanvändning och uppvärmning. Resultatet från energikartläggningen var i stora delar positivt, men gav samtidigt några förslag på förbättringsåtgärder.

Förbättringsåtgärder

Under året har energisparande åtgärder gjorts i vår produktionsanläggning i form av utbyte av äldre lysrörsarmaturer och installation av rörelsedetektorer. Totalt har 230 äldre lysrörsarmaturer bytts ut, vilket ger en energibesparing på cirka 30 000 kWh per år. Vi noterade utrustning som ständigt var i drift utanför vår verksamhetstid. Denna har vi nu kopplat till vårt drift- och övervakningssystem.

Fler energisparande åtgärder är planerade för 2022.



Avfallskartläggning

I förstudien såg vi, att vår miljöpåverkan kan minskas om vi förbättrar vår avfallshantering. Under 2021 var ett av våra mål att göra en avfallskartläggning. Syftet var att undersöka vilka avfallsslag vi har och hur de ska tas omhand. Genom att sortera ut olika avfall bättre och materialåtervinna mer, så kan vi minska vår miljöpåverkan. Avfallet blir då till en ny resurs i stället för att gå till förbränning.

Under året har vi förbättrat vår avfallshantering av kol, som uppstår vid spill av gasfilter i produktionen. I början av nästa år inför vi fler åtgärder för att förbättra och öka vår materialåtervinning.

”Vi ska ha en resurseffektiv och klimatsmart produktion med begränsad klimatpåverkan.”



VÅRT SAMHÄLLENGAGEMENT

Vårt engagemang sträcker sig längre än till att bara skydda människor med våra produkter.



HÅLLBARHETSMÅL FÖR 2021

Översyn av vår sponsringspolicy.

50 %



Att värna om människors liv och hälsa har alltid varit Sundströms främsta drivkraft. Företagets hållbarhetsarbete har därför en tydlig och naturlig koppling till ett aktivt samhällsengagemang.

Sponsring och välgörenhet

Vårt sociala engagemang omfattar sponsring i form av produkter, ekonomiskt stöd och kunskapshöjande insatser på både lokal, regional, nationell och internationell nivå. I dagsläget ges sponsring främst till svenska organisationer inom exempelvis idrott, kultur, skolor och forskning.

Årligen anordnar Sundström en mustaschkamp för att stödja forskningen kring prostatacancer. För varje deltagare bidrar Sundström med ett bestämt belopp. Motsvarande belopp skänks också till forskning kring bröstcancer. Då vi tillverkar och säljer andningsskydd, som ska skydda användaren mot hälsofarliga luftföroreningar, faller det sig också naturligt för oss att stödja forskning om lungsjukdomar. Sundström skänker även till välgörenhets- och hjälporganisationer, som arbetar med humanitära insatser, såsom barnens rätt i samhället, matförsörjning, sjukvård i utsatta miljöer, m.m.

Våra sponsorobjekt ska ha en uttalad värdegrund som stämmer väl överens med vår.

”Vi ska vara ett företag som bidrar till en hållbar och positiv samhällsutveckling”

Skolor och stipendium

Som en del i att attrahera framtidens medarbetare och öka intresset för teknikbranschen, så sponsrar vi flera skolor med så väl ekonomiska medel, praktik och kunskapshöjande insatser.



Vi ger studenter på Sunnerbogymnasiet möjlighet att besöka Berzeliusdagarna, samt delar ut stipendium till avgångseleverna.

Varje år delar Sundström ut stipendium till avgångselever inom Naturvetenskapsprogrammet och Teknikprogrammet på Sunnerbogymnasiet. Vi ger även ett antal studenter på samma skola bidrag, som ger dem möjlighet att delta på Berzeliusdagarna. Berzeliusdagarna är Sveriges största kemimöte för gymnasister. Sundström sponsrar även Chalmers Formula Student, som är en stor tävling för studenter från universitet över hela världen där man bygger och tävlar med sin egenkonstruerade Formel 1-bil.

Sundström samverkar också med den lokala högskoleutbildningen, genom att agera som fadderföretag för studenter under deras utbildning. Här varvas teori med praktiska moment.

Idrott

Att idrotta har positiva effekter på både den fysiska och psykiska hälsan. Det är därför naturligt för oss att sponsra olika förbund och föreningar inom den svenska idrotten. Våra samarbetspartners finns bl.a. inom skidsport, friidrott, fotboll och ishockey.

För att Sundström ska ingå ett sponsoravtal ska det i föreningen finnas en god balans mellan elit- och breddverksamheten. Det är lika viktigt att det finns en implementerad plan för jämlikhetsarbetet. Det ska också finnas en plan för arbetet mot kränkande särbehandling och mobbing.

Jämställdhet och kvinnligt ledarskap

Sundström Safety och Svenska Friidrottsförbundet starta de 2019 ett projektnätverk för kvinnliga ledare. Nätverkets mål var både att få fler kvinnliga coacher på elitnivå och att få fler kvinnliga juniortränare att vilja fortsätta sitt ledarskap på seniornivå.

Under 2021 anslöt sig fler förbund inom olika idrottsgrenar till projektet, som nu går under namnet EPOS (Equality in memory of Per O Sundström). Nätverkets syfte är att inspirera, kompetensförstärka och utbyta erfarenheter.

För 2021 satte vi mål om att göra en översyn av vår sponsringspolicy.



RISKHANTERING

Hantering av hållbarhetsrisker

Sundströms hantering av hållbarhetsrisker

För att vara ett långsiktigt och framgångsrikt företag krävs en ständig anpassning till omgivningens förändringar. Utifrån ett hållbarhetsperspektiv har vi valt att titta på våra risker utifrån ekonomiska, miljömässiga och sociala förhållanden.

Styrning

Sundström har kunder och leverantörer i olika länder där lagstiftning, förväntningar och kultur skiljer sig åt. Eftersom vi verkar på den globala marknaden så påverkas vi av förändringar i vår omvärld. Det kan till exempel vara politiska skiftningar, ekonomiska styrningar eller ändrade kundkrav som ytterst kan påverka vårt resultat. Genom att bevaka lagar kan vi följa både förändringar och nya krav. Vi ser det som en utmaning att hålla oss uppdaterade i de olika nationella lagstiftningarna.

I vår strategiplan analyseras och fastställs olika faktorer och risker, som kan ha påverkan på vår verksamhet. Strategiplanen bidrar till att vi anpassar organisationen för att möta risker och hot, men även för att lyfta fram möjligheter och styrkor.

Genom dialog och avtal med våra kunder så fångar vi deras förväntningar och krav. Förändringar som påverkar Sundströms verksamhet kommuniceras och implementeras.

Vi påverkas även av hur våra leverantörer bedriver sina verksamheter. En undermålig arbetsmiljö eller bristande respekt för de mänskliga rättigheterna riskerar att försämra vårt anseende och kan göra det nödvändigt för oss att byta leverantörer. Detta kan i sin tur medföra förseningar i leverans till våra kunder. Vår leverantörskedja är komplex och involverar många olika leverantörer. Vår externa uppförandekod är ett viktigt verktyg för att säkerställa att inga oacceptabla arbetsvillkor förekommer. Vi tolererar inte barnarbete, tvångsarbete, diskriminering eller oetiska affärer.

Miljö

För att tillverka våra produkter använder vi flertalet olika typer av material, både av biologiskt ursprung samt fossila och ändliga resurser. Tillgången till råmaterial av biologiskt ursprung kan påverkas av klimatförändringar, vilket innebär en risk för vår varuförsörjning. Vilka material



vi väljer att använda påverkar även vårt klimatavtryck. Våra leverantörers sätt att bedriva sin verksamhet påverkar vårt klimatavtryck. Deras energianvändning, avfallshandling, utsläpp och kvalitetsnivån på levererade underkomponenter har effekt på vår klimatbelastning.

Miljölagstiftning ställer krav gällande begränsning av kemiska ämnen och material. Detta kan innebära att ämnen förbjuds eller begränsas. Trenden är också att produkter ska vara återvinningsbara eller innehålla viss mängd återvunnet material. Om kemiska ämnen, som är nödvändiga för produktens funktion förbjuds, kan detta påverka vårt produktsortiment.

För att hantera denna risk har vi bevakning inom miljölagstiftningens område samt dialog med våra leverantörer. I vår produktutvecklingsprocess jobbar vi aktivt med att hitta rätt material och kemiskt innehåll.

Människor

Att vi har en god arbetsmiljö och frisknärvaro är en prioriterad fråga. Att inte ha en bra miljö ökar risken för skador och ohälsa, som i sin tur kan leda till ökad personalomsättning, minskad produktivitet och högre kostnader.

En dålig arbetsmiljö kan också skada varumärket som en attraktiv arbetsgivare.

För att säkerställa att vi har en god arbetsmiljö genomför vi skyddsronder, riskanalyser och har rutiner för tillbuds och olycksrapportering. Utöver detta så genomförs regelbundna hälsokontroller och medarbetarsamtal. Detta för att fånga eventuella brister eller problem i arbetsmiljön.

För att upprätthålla en hög servicegrad och säker produktutveckling är det viktigt att våra medarbetare har rätt kompetens. Vi har en årlig utbildningsplan och ett processmål kopplat till kompetensförstärkning. För att säkerställa att genomförda utbildningar haft rätt effekt följs de upp och utvärderas.

Varje liten insats är viktig. Det gäller för varje enskild person och företag att hitta hur man själv kan göra skillnad.

Caroline Martinsson, Projektledare för hållbarhet



Hur uppkom ditt intresse för miljö- och hållbarhetsfrågor?

– Mitt intresse för miljö och natur har funnits med redan från barnsben. När jag växte upp var det mycket i media om skövlingen av regnskogen och uttunning av ozonskiktet. Så jag fick tidigt en insikt om människans negativa inverkan på både natur, djurliv och atmosfär. Jag tyckte inte att det var rätt. Det har fallit sig naturligt för mig att utbilda mig och arbeta inom detta område för att kunna påverka.

Vad är din roll i Sundströms hållbarhetsarbete?

– Som projektledare för Sundströms hållbarhetsarbete arbetar jag med att driva projektet framåt. Rollen är väldigt bred. Den innefattar bland annat att inventera, dokumentera och sammanställa rapporter. Utöver detta så handlar det också om att samordna, utbilda och involvera samtliga avdelningar på företaget kring våra hållbarhetsfrågor. Utan allas insats och engagemang blir det inget framgångsrikt hållbarhetsarbete.

Vad tror du är den största hållbarhetsutmaningen för företag?

– De globala skillnaderna; både ur ekonomiska, tekniska och lagmässiga perspektiv. För att de globala målen ska kunna nås, krävs en insats och omställning över hela världen. Följer man de politiska diskussionerna som förs kring detta, så skiljer sig åsikterna och viljan åt. Det kan ge en bild av att det är omöjligt att nå målen, men man får inte stirra sig blind på detta. Varje liten insats är viktig. Det gäller för varje enskild person och företag att hitta hur man själv kan göra skillnad.

Vad är din roll på Sundström?

– Jag började som Key Account Manager 2013 och arbetar idag som Sales Manager för Sundströms nordiska säljteam. I mitt arbete ingår det inte bara att sälja Sundströms produkter utan även att utbilda kunder. Eftersom produkterna skyddar människors liv, är det viktigt att kunden får den bästa möjliga rådgivningen.

Hur hamnade du i andningsskyddsbranschen?

– Jag har alltid haft ett intresse för kemi och är i grunden både kemiingenjör och civilekonom. Valet att arbeta med skyddsutrustning föll sig rätt så naturligt, då jag här får möjlighet att tillämpa de områden jag utbildat mig inom. Mitt mål är att höja människors kunskapsnivå om andningsskydd och förmedla vikten av att använda rätt skydd i rätt miljö.

Utifrån ett hållbarhetsperspektiv, vilka krav tror du vi kommer att se från våra kunder framöver?

– Vi kommer att se och ser redan, en ökning av frågor rörande våra produkters sammansättning och avtryck på omvärlden. En "Code of Conduct" idag är inte samma sak som för bara fem år sedan. Där vi tidigare enbart såg mänskliga kravspecifikationer, ser vi nu ett stort tillägg av krav på produkterna som går utöver den traditionella kvalitetskontrollen.

Jag ser Sundström
som ett kunskapsföretag
som förmedlar sin
kunskap vidare i syfte att
användaren ska må bra.
YOUR BREATHING. OUR EXPERTISE.
är viktigt för mig.

Erik Timén, Sales Manager Nordic



Det finns många fördelar med att arbeta på Sundström: frihet under ansvar, bra arbetsmiljö, härliga kollegor och en arbetsgivare som bryr sig. Det är viktigt för mig.

Mevlida Ahmic, Gruppsamordnare.



Vad är din roll på Sundström?

– Jag började som montör på Sundströms 2004 och idag arbetar jag som gruppsamordnare i en av våra produktionshallar. I hallen arbetar cirka 30 anställda.

Hur skulle du beskriva Sundström?

– Det märks att Sundströms bryr sig om sina anställda och deras arbetsmiljö. Man är noga med säkerheten på arbetsplatsen och man har tillgång till de hjälpmedel som behövs, alltifrån ergonomiska mattor, höj- och sänkbara bord, etc. Arbetsrotationen gör att arbetet inte blir enformigt och man har flera pauser och raster. Arbetet är relativt fritt och man får vara delaktig i hur rotationen läggs upp.

Vad tycker du är bra med Sundström?

– Det finns många fördelar med att arbeta på Sundström: frihet under ansvar, bra arbetsmiljö, härliga kollegor och en arbetsgivare som bryr sig. Det är viktigt för mig. Vi fokuserar mycket på att produkterna ska ha en hög kvalitet och hålla länge. Jag märker tydligt att företaget utvecklas då man investerar i så väl utrustning, arbetsmiljö som personal.

Det känns väldigt kul att få vara med och utveckla denna satsning och bidra till att få fram fler kvinnliga ledare på elitnivå.

Karin Torneklint, generalsekreterare för EPOS



Redan 2019 startade Sundström Safety ett projekt tillsammans med Svenska Friidrottsförbundet i syfte att locka fler kvinnliga elittränare.

Detta projekt mynnade senare ut i nätverket EPOS. EPOS står för Equality in memory of Per O Sundström. Per O Sundström var son till grundaren Ivan Sundström och var under flera år drivande i företaget och hade en stor passion för jämställdhetsfrågor.

Fler förbund och föreningar har anslutit sig till projektet. Idag ingår även Svenska Skidförbundet Längd, Malmö Redhawks, IFK Göteborg, Djurgården Hockey och Djurgården Fotboll. Redan från starten har Karin Torneklint (fd. förbundskapten i Svenska friidrottslandslaget) haft en framträdande roll och är idag generalsekreterare för nätverket.

Vad är målet/syftet med nätverket?

– Nätverket ska bidra till att skapa tydliga karriärvägar för kvinnliga ledare inom idrotten. Ju fler kvinnliga elittränare vi kan få fram, ju fler elitaktiva kommer vi att få. Vi har för få kvinnliga elittränare idag, så enkelt är det.

Hur skapas dessa förutsättningar?

– EPOS ska fokusera på kompetensutveckling, inspiration och erfarenhetsutbyte för kvinnliga idrottsledare med målet att de ska fortsätta sin resa upp till senior och elitnivå. Tillsammans ska förbunden och klubbarna driva projekt, nätverksträffar och utbildningar såväl nationellt som lokalt för att öka jämställdheten bland tränare i svensk idrott.

Vad i projektet ser du mest fram emot?

– Jag ser verkligen fram emot att få samverka med flera olika förbund och föreningar och ta del av deras utmaningar och idéer. Det ska bli spännande att se hur vi tillsammans kan bidra till att få fler kvinnliga ledare på elitnivå och en ökad jämställdhet inom idrotten.

Läs mer om detta nätverk på www.epos-srsafety.com



”Att ha fokus på människors hälsa
är Sundströms högsta prioritet.
Vårt mål är att varje dag tillverka och
leverera andningsskydd i världsklass.
Allt för att skydda människor från
skadliga föroreningar och därmed
bidra till ökad livskvalitet.”

Jonas Dahlman, VD Sundström Safety AB



Läs mer om vårt
hållbarhetsarbete



SUNDSTRÖM SAFETY AB

Västergatan 4
341 50 Lagan
Telefon: 010-484 87 00

srsafety.se

Sundström 